

PANORAMA SOCIAL Nº 15, FUNCAS “GENERACIONES Y RELACIONES INTERGENERACIONALES”

SOLIDARIDAD Y CUIDADO FAMILIAR INTERGENERACIONAL

Karsten Hank (Universidad de Colonia), basándose en la encuesta europea SHARE, describe las relaciones entre generaciones en la Europa actual y muestra la existencia de **fuertes relaciones intergeneracionales** en todo el continente. Hank presta especial atención a la contribución de los **abuelos al cuidado** de los **nietos**. Descubre que, aunque los porcentajes de abuelos que dicen cuidar a sus nietos son **más altos** en **Suecia, Francia, Holanda y Dinamarca que en los países del Sur de Europa**, cuando se distingue entre **cuidado regular** (una vez a la semana o más a menudo) y **cuidado ocasional** (menos de una vez a la semana), los porcentajes en el caso de los **abuelos griegos, italianos y españoles** casi **doblan** los registrados en los **países escandinavos** (aproximadamente **40%**, frente al **20%**), y superan asimismo los observados en países como **Austria, Alemania y Holanda**.

Por su parte, **María Teresa Bazo** (catedrática de Sociología jubilada de la **Universidad del País Vasco**) presenta en la revista de FUNCAS los principales resultados de una investigación, efectuada simultáneamente en **España, el Reino Unido, Alemania, Noruega e Israel**, sobre la naturaleza y el alcance de la **solidaridad** entre **generaciones** de la **misma familia**. Los datos recabados sobre **España** respaldan el **protagonismo** de la **familia en las relaciones intergeneracionales**, aunque también ponen de manifiesto un **deseo** de que el Estado cobre en el futuro mayor relevancia en la prestación de cuidados a los mayores. En todos los países investigados, incluso en aquellos con Estados del bienestar más desarrollados, se aprecia la fuerza de las relaciones de apoyo mutuo entre las generaciones de la familia. Los **trascendentales cambios económicos y sociales** acaecidos en las **últimas décadas** no parecen, pues, haber debilitado la **fortaleza** de la **institución familiar**.

En la misma línea apuntan las conclusiones del artículo de **Jerónimo J. González y Raquel de la Fuente** (**Universidad de Burgos**), quienes subrayan las **profundas transformaciones** que, en los últimos años, han afectado a las **sociedades occidentales**, incluida la **española**. Entre esas profundas transformaciones, destacan las demográficas. De mantenerse los ritmos actuales de reducción de la incidencia de la mortalidad por edad en **España**, en **2048** la **esperanza de vida** al nacimiento alcanzaría los **84,3 años** en los **varones** y los **89,9 años** en las **mujeres**, más de cuatro años en uno y otro caso respecto a las cifras actuales. Por otra parte, la **crisis** ha tenido efectos sobre pautas de comportamiento familiar, como la emancipación del hogar de origen. El **73%** de los **jóvenes de 25 años** siguen aún **solteros y viviendo** con alguien de una **generación anterior**, normalmente sus **padres**. Tras un inicial abandono del “**nido**” familiar, en ocasiones este se vuelve a llenar porque algunos hijos regresan al hogar de los padres por no poder cubrir sus gastos de manutención y alojamiento. Más frecuente es que el nido se llene durante algunas horas todos los días para asumir el cuidado de los nietos. En **España** se ha estimado que **una de cada cinco mujeres de 65 o más años** están implicadas en el **cuidado habitual** de sus **nietos**, una proporción que, en **términos absolutos**, se traduce en cerca de **900.000 abuelas**. En todo caso, la **familia extensa y multigeneracional** se ha convertido en una suerte de **refugio anticrisis**, en el que los **abuelos** no constituyen ya la parte más débil. Gracias a sus **ingresos regulares**, a menudo **proporcionan** cierta **estabilidad económica** a toda la **familia**.

En los **países del Sur de Europa** y, sobre todo, en **España** -apunta el profesor **Luis Ayuso** (**Universidad de Málaga**) en el **nº 15** de **PANORAMA SOCIAL**-, la **familia** asume un **papel clave** como agente de **bienestar social**. Basándose en la **encuesta Redes Sociales y Solidaridad**, realizada en **2007** a una muestra representativa de la población española, Ayuso pone de manifiesto el **amplio respaldo social** a los valores “**familistas**”, así como la importancia de los **apoyos** prestados por las **mujeres** de la **generación adulta**. A pesar de los rápidos e intensos cambios acontecidos en el ámbito de la cultura familiar, el **deber de apoyar** a la **familia** sigue estando **muy presente**. Casi **seis** de cada **diez españoles mayores de edad** pueden considerarse como “**familistas**” a tenor de los valores que suscriben. Los **jóvenes** manifiestan su sentido de **obligación** de **ayuda** a sus **padres**, sobre todo en la **vertiente económica**, y se muestran activos a la hora de dar y recibir ayudas. Quienes engrosan el grupo de edad intermedia (**36 a 59 años**) pueden considerarse la “**generación cuidadora**”. Son los integrantes de esta generación quienes siguen llevando el peso de los apoyos; sobre todo, las **mujeres**, casi la **mitad (48%)** de las cuales declaran **prestar más ayuda** de la que **reciben**.

MERCADO DE TRABAJO: IMPACTO DE LA CRISIS Y RELACIONES FAMILIARES.

Miguel Angel Malo (Universidad de Salamanca) y Begoña Cueto (Universidad de Oviedo) constatan en el nº 15 de **PANORAMA SOCIAL** el fuerte **impacto negativo** que la **recesión actual** está teniendo sobre la **generación** de los **más jóvenes**. Esta generación (hombres y mujeres por debajo de la treintena) no está entrando en el mercado de trabajo al mismo ritmo que cohortes previas a sus mismas edades. Son los **más jóvenes** quienes **pueden vivir una pérdida de empleo más prolongada** y que, ya en el presente, está siendo claramente intensa. Las **cohortes mayores**, por el contrario, **no** se han visto significativamente **afectadas** en términos de su biografía laboral durante la actual recesión. Antes bien, se han **retrasado** las **edades** a las cuales se **abandonan “altas” tasas de ocupación**. A partir de la evidencia recogida y analizada, Malo y Cueto argumentan que la **regulación laboral** no causa directamente la crisis ni el derrumbe de las contrataciones de las empresas, pero sí **encauza** por uno u otro lado el **impacto** de la **recesión**. Algunos de los **cambios legales** implementados en la **reforma de 2012**, si resultan efectivos, pueden hacer que los **jóvenes** no se vean afectados de una manera tan intensa, en especial en lo que se refiere a los **despidos**. Pero el **crecimiento** de las **tasas de empleo** de los **jóvenes** sólo puede venir por una **reactivación** de los **flujos brutos de contratación**.

Pau Miret Gamundi (Centre d'Estudis Demogràfics, Universidad de Barcelona) presenta, en la revista de **FUNCAS**, la evolución de la **participación** en el **mercado de trabajo** de las **mujeres** que conviven en **pareja** y tienen al menos **un hijo menor de tres años** a su cargo. Como consecuencia de su **masivo acceso** a los **estudios superiores**, la **actividad laboral** de esta población se ha **incrementado en 25 puntos porcentuales** en poco más de **una década**, pasando del **50 al 75%** entre **1999 y 2011**.

Cuanto **más alto** es el **nivel de educación formal** de las **madres** (mayores de 24 años) con **hijos en edad pre-escolar residentes en un territorio**, **más elevado** es también el **porcentaje de participación** en el **mercado laboral**. En porcentajes promediados (1999-2011), **Almería** destaca por la combinación de **menor participación laboral de ese grupo (60%)** y **menor extensión de estudios universitarios** entre las madres con hijos pequeños (**19%**). En **Vizcaya**, en cambio, donde el porcentaje de **madres universitarias con hijos menores de tres años (38%)** dobla el de Almería, la participación laboral de las madres con hijos pequeños llega a **79%**.

Por otra parte, a nivel nacional, la relación entre participación laboral de las madres con hijos pequeños e índice de fecundidad del país en cuestión también arroja datos interesantes. La correlación entre estas dos variables es positiva, colocándose **Islandia** a la cabeza (**83%** de las madres que viven en pareja y tienen hijos menores de tres años participan en el mercado de trabajo, mientras que el índice sintético de fecundidad en Islandia, en **2009**, se situaba en **2,2 hijos por mujer**), seguida de **Noruega (77%, 2,0 hijos por mujer)**, **Suecia (84%, 1,9 hijos por mujer)**, **Dinamarca (93%, 1,8 hijos por mujer)** y **Holanda (84%, 1,8 hijos por mujer)**. En el polo opuesto destacan **Hungría**, con la **menor participación laboral** de madres con hijos pequeños (**15%**) y una fecundidad de las más bajas (**1,4 hijos por mujer**), acompañada por la **República Checa (21%, 1,5 hijos por mujer)** y **Alemania (30%, 1,4 hijos por mujer)**. **España** combina una **mediana participación laboral de madres** que viven en pareja y tienen niños menores de tres años (**72%**) con un **bajo índice de fecundidad (1,4 niños por mujer)**.

En muchos países de la **OCDE** –según exponen **Eva García-Morán (U. Carlos III)** y **Zoe Kuehn (U. Complutense)** en el nº 15 de **PANORAMA SOCIAL**– persiste una **notable diferencia** entre la **participación laboral** de las **madres** y la de las **mujeres** en general. Esta diferencia suele ser más pronunciada en aquellos países en los que los costes del servicio de cuidado de niños son altos, lo que sugiere que el coste y la oferta de estos cuidados representan una barrera al trabajo retribuido de las madres. En efecto, en **España** en torno a seis de cada diez mujeres mencionan el **alto coste** de los servicios de **cuidado** de los **niños** como la **razón principal** para **no trabajar o hacerlo a tiempo parcial**. Un **20%** de ellas cita la **falta de servicios de cuidado** de los **niños**, situándola como segunda razón. Mientras que en **Suecia** dicho **coste** sólo representa un **4,5%** del **salario medio**, en **Estados Unidos** o el **Reino Unido** sobrepasa el **20%**, llegando hasta el **30%** del **salario medio** en **España**. Tener a los **abuelos cerca** y disponer de la posibilidad de que ellos **cuiden** de sus **nietos de forma gratuita** permite que más **madres** puedan **trabajar**, pero también **restringe geográficamente la elección de puestos de trabajo**.

Siendo el **empleo** la **principal fórmula** para conseguir **bienestar material** y **huir de la pobreza**, ciertamente ni **asegura aquél** ni **evita ésta**. Así lo muestran **Pau Marí-Klose (Centro Superior de Investigaciones Científicas, CSIC)** y **Marga Marí-Klose (Universidad de Barcelona)**, que colocan la **pobreza infantil** en el centro de su preocupación. Analizan concretamente el **impacto** de las **transferencias públicas** sobre el

riesgo de pobreza en la infancia y la vejez, y concluyen que, en los últimos años, ha **aumentado la pobreza infantil** significativamente en **Europa**, al tiempo que la **situación de las personas mayores ha mejorado**. En **2010, ocho países de la UE-15** registraban **tasas de riesgo de pobreza de la población infantil superiores** a las de las **personas mayores**. En **2004**, esto sucedía sólo en **tres países (Italia, Luxemburgo y Holanda)**.

El debate sobre los cambios en el mercado de trabajo también exige prestar atención al empleo a tiempo parcial, como hace **Zyab Ibáñez (Instituto Universitario Europeo de Florencia)**. Precisamente para los colectivos de **jóvenes y mayores**, el trabajo a tiempo parcial puede resultar **atractivo**, toda vez que permite articular más flexiblemente la disponibilidad individual de tiempo para el trabajo retribuido con el tiempo de formación, ocio o descanso. Una **mayor oferta de empleo a tiempo parcial**, capaz de proporcionar **seguridad laboral y retribuciones ajustadas** a las condiciones del trabajo y a su productividad efectiva, podría **impulsar** esta modalidad contractual en **España (13%)**, aproximándola a la **media europea**, significativamente **más alta** (alrededor del **26%** en los **países punteros** de la **UE**). Por lo demás, una **convergencia creciente** con las **medias europeas de ocupación a tiempo parcial para jóvenes y mayores españoles** podría suponer la posibilidad de **miles de nuevos empleos** en sectores como el **educativo**, el de los **cuidados**, la **hostelería**, el **transporte** o la **seguridad**, además de los de **agricultura, turismo y construcción** (precisamente los más perjudicados por el “trabajo sumergido”).

ESPAÑA: COMPORTAMIENTOS ELECTORALES DE JÓVENES Y MAYORES

Juan Jesús González (UNED) y Miguel Caínzos (Universidad de Santiago de Compostela) examinan el **comportamiento electoral de jóvenes y mayores en España**, atendiendo a su evolución a lo largo de los diferentes ciclos electorales por los que ha atravesado la democracia española. De mantenerse las tendencias que descubren en su investigación, el **crecimiento del peso electoral de los mayores**, con su mayor tendencia al **continuismo**, podría provocar **periodos más largos de gobierno de un partido**, reduciendo el ritmo de la alternancia política. El **voto de los mayores** a lo largo del **ciclo político** sigue, en conjunto, un comportamiento inspirado por el principio de **evitación del riesgo** y por la tendencia a **acudir en apoyo del partido de gobierno**, una vez que este ha **consolidado su posición**. En el caso de los **jóvenes**, también se aprecian signos de que su **comportamiento** a lo largo de los **ciclos políticos** sigue un **patrón bastante regular**, pero éste es **más complejo** y no tan inmediatamente reconocible como el de los mayores.

SOCIEDAD Y ESCUELA: CONVERGENCIA ENTRE DOS GENERACIONES

Las diferencias en las actitudes y los comportamientos entre generaciones aparecen seguramente de un modo menos marcado cuando se analizan en el ámbito de la propia familia. En esta dirección apunta el artículo del **Colectivo Ioé**, en el cual **Carlos Pereda, Walter Actis y Miguel Ángel de Prada** exploran las diferentes **visiones y opiniones de padres e hijos españoles** respecto del **sistema educativo**. A partir de su investigación cualitativa concluyen que, aun cuando en la sociedad española existen considerables diferencias en los enfoques sobre las cuestiones educativas, dentro de las familias **prevalece la convergencia de posiciones ideológicas** de fondo entre las **diferentes generaciones**. En las **opiniones y representaciones** sobre la **escuela** y su funcionamiento no **influyen** tanto la edad o la pertenencia a distintas generaciones cuanto otros factores, como la **posición socioeconómica, el hábitat, la pertenencia a minorías**, etcétera.

REINO UNIDO Y SUIZA: POLÍTICAS Y RELACIONES INTERGENERACIONALES

Dylan Kneale (International Longevity Center de Londres) analiza las **relaciones intergeneracionales** en el Reino Unido centrandó la atención en los cambios de comportamiento de las **generaciones jóvenes y mayores**. Por una parte, los **jóvenes** encuentran **dificultades para emanciparse del hogar familiar** y realizar sus propios proyectos de vida; por otra, la **generación de los mayores** que se retira del mercado de trabajo ha de asumir **nuevas obligaciones en la prestación de apoyo y cuidados a otras generaciones**. Como quiera que en el **Reino Unido** las **políticas públicas** se han orientado más a **proteger** de los cambios a los **mayores** que a los jóvenes, existe, según **Kneale**, un riesgo de **creciente tensión** entre las **generaciones**, que ya se apunta tanto en algunas opiniones de los jóvenes (más favorables a que la principal responsabilidad del cuidado de los mayores resida en ellos mismos y sus familias) como en las manifestaciones de **malestar juvenil** y **fuerte caída de la confianza** de los jóvenes en las **instituciones políticas** y sus **representantes**.

Para prevenir manifestaciones de este tipo, en Suiza ha comenzado a establecerse un nuevo ámbito de actuación política, la **política para las generaciones** (*Generationenpolitik*). Se estima que en este país, el **porcentaje** de los **mayores** de **65 años** **aumentará** entre **2010** y **2030** aproximadamente en **siete puntos porcentuales**, alcanzando en **este último** año el **24%**. En **2030**, las personas residentes en **Suiza** con **necesidades** de **ayuda** y **cuidados** podrían oscilar entre **170.000** y **230.000** (a finales de **2010**, la **población** de **Suiza** **ascendía** a **7.870.100** habitantes). **Rahel Strohmeier** (**Escuela Superior de Ciencias Aplicadas de Zúrich**) explica cómo la **política para las generaciones** se ha **abierto paso** en Suiza tanto en el **discurso político** como en **la organización administrativa**. Desde la perspectiva de esta nueva política **habrán de plantearse**, en opinión de la autora, los **cuidados** de **larga duración** para **ancianos**, de manera tal que en este compromiso social **participen**, de una manera apropiada y justa, tanto las **familias** como los **Estados**.