

to es, una mayor coordinación de las políticas económicas, es / más fácil de enunciar que de realizar.

GRAN BRETAÑA: LAS "TRADE UNIONS", HOY

Con motivo de la celebración, dentro de unos días, del 119 TUC ("Trade Unions Congress"), el Financial Times se pregunta / si los sindicatos británicos no se estarán aproximando al modelo de sus homónimos norteamericanos. "A medida que el número de afiliados sigue decreciendo; que los sindicatos van disminuyendo su papel y su influencia; que toma cuerpo la no-sindicación ("non unionism"); que la "desindicalización" ("de-unionisation") parece que empieza a ser una opción posible para las empresas, / lo que se vislumbra para los sindicatos británicos es el ejemplo -a la vez atractivo y aterrador- de los sindicatos norteamericanos". ¿Es esto realmente así?

Las "Unions" americanas han estado luchando a la defensiva, y ello por la buena razón del progresivo descenso de la afiliación sindical. Un estudio publicado por el Industrial Relations Journal enumera las razones de ese fenómeno:

** Mercado laboral: las proyecciones de las cifras de empleo muestran que trabajan más mujeres y menos hombres; prosigue la transformación de una economía industrial en una economía de servicios; aumenta el número de empresas pequeñas, se reducen / las exigencias tecnológicas, lo que se traduce en menores salarios; es pequeño el aumento de los puestos de trabajo industriales frente a los no industriales.

** Estructura industrial y económica: ha habido un continuo desplazamiento desde los viejos centros industriales del norte al "cinturón del sol" del sur y sud-oeste, lo que ha dado lugar a una superabundancia de mano de obra en las viejas áreas / que ha permitido a las empresas forzar los cambios; la desregulación propiciada por el gobierno, que se ha traducido en una mayor privatización de las operaciones y en un drástico aumento de la competencia; las acciones tendentes a de-sindicalizar la mano de obra, incluso en sitios y sectores industriales tradicionalmente militantes.

** Empresas ("Employers"): mayor profesionalismo en la dirección de las mismas, que ha permitido la aparición de técnicas para eludir a los sindicatos ("techniques to circumvent unions"); mejor disposición o ambiente para adoptar normas limitativas de los derechos laborales; tendencia a substituir las grandes sociedades por pequeñas unidades.

** Sindicatos: gran fragmentación, que lleva con frecuencia a la confrontación intersindical; presupuestos limitados, que / dan lugar a menores necesidades de organización y a campañas de promoción más restringidas; menor afiliación en sectores específicos, tales como los servicios y las finanzas; aumento o consolidación de afiliación limitada al sector público; la falta de / mujeres en la alta dirección sindical; mala imagen pública de / los sindicatos, juzgados a veces como anti-democráticos, y aún como corruptos.

De todo ésto destacan dos puntos. Primero, que lo reseñado ha de conducir -aunque no necesariamente- a unos niveles menores de sindicalización; y segundo, que todos los cambios citados se están produciendo también en el Reino Unido...

Lo que más sorprende de cara al Congreso inmediato es la / ausencia de radicalismo, e incluso de activismo, manifestado tradicionalmente en una notable propensión a la huelga. Sólo Arthur Scargill, el incansable presidente del Sindicato de Mineros del Carbón, parece persistir en los viejos métodos, y puede amenazar la buena marcha del Congreso. El resto de los sindicatos ha dejado de considerar los viejos instrumentos, tan utilizados en / Gran Bretaña, y no hay moción alguna que pida algún tipo de acción industrial. "Campañas, sí; concienciación pública, también. Huelgas no, gracias". El TUC quiere propiciar el ejemplo americano y propugnar actitudes firmes, pero responsables ("sophisticated"). Pero ésto, naturalmente, tiene sus peligros, como lo han constatado los propios sindicatos estadounidenses, que han llegado a no representar más que el 18% de la mano de obra del país, aproximadamente. En ese contexto, dirigentes sindicales británicos han / manifestado su opinión según la cual un descenso de la afiliación -ahora situada en el 37% del total de la mano de obra- hasta el 33% o menos daría lugar inevitablemente a una posterior reducción que podría llevar a las cifras de Norteamérica. El gran objetivo del próximo Congreso es detener el posible declive.