

Inteligencia artificial*

Impacto en el empleo, los salarios y la estructura del mercado laboral

- La inteligencia artificial no ha generado un desempleo masivo, pese a los temores iniciales, pero sí está transformando el mercado laboral al redistribuir tareas, reforzar el valor de ciertas competencias y cambiar la organización del trabajo.
- El principal riesgo económico radica en una mayor polarización salarial y de empleo, por lo que la educación, la recualificación y unas instituciones laborales flexibles serán determinantes para lograr un crecimiento inclusivo.

La inteligencia artificial avanza a un ritmo extraordinario y está transformando de forma profunda el mundo del trabajo. A diferencia de revoluciones tecnológicas anteriores, centradas sobre todo en automatizar tareas manuales o rutinarias, la IA incide directamente en actividades cognitivas propias de trabajadores de cualificación media y alta. Este cambio explica tanto el optimismo sobre su potencial económico como la inquietud social que genera.

Bien gestionada, la inteligencia artificial puede impulsar la productividad, sostener el crecimiento salarial y abrir nuevas oportunidades laborales —algunos estudios estiman un aumento adicional del PIB mundial del 15 % hasta 2035—¹. Mal gestionada, corre el riesgo de profundizar la desigualdad y frenar la movilidad social. El desplazamiento de tareas es inevitable, pero unas instituciones y políticas adecuadas pueden facilitar la transición hacia un mercado laboral en el que la IA complementa al trabajo humano, sin cronificar la polarización del empleo y los salarios.

La cuestión central, por tanto, ya no es si la IA destruirá empleo de forma masiva, sino cómo está cambiando su composición, los salarios y las oportunidades a lo largo de la carrera laboral, y qué respuestas son necesarias por parte de gobiernos, empresas y trabajadores.

Empleo: ajustes graduales, no destrucción masiva

La experiencia histórica muestra que las grandes transformaciones tecnológicas en el mercado laboral suelen producirse de forma gradual, y la evidencia disponible sugiere que la IA no ha provocado un aumento generalizado del desempleo.

Estudios recientes muestran que la adopción de IA generativa ha reducido la demanda de perfiles junior en tareas fácilmente automatizables

Los trabajadores con competencias avanzadas y complementarias a la IA ven crecer sus salarios, mientras que muchos empleados de cualificación media afrontan estancamiento o presión salarial a medida que la IA automatiza tareas básicas

A diferencia de cambios tecnológicos anteriores, que solían penalizar más a los trabajadores de mayor edad, la IA automatiza muchas tareas cognitivas de nivel inicial y refuerza la productividad de perfiles senior

Las estimaciones apuntan a que una adopción amplia de esta tecnología podría desplazar entre un 6 % y un 7 % de la fuerza laboral estadounidense, aunque estos efectos tienden a ser transitorios² y compensados con la creación de nuevas ocupaciones.

El principal ajuste se está produciendo a través de la contratación, no de los despidos. Estudios recientes muestran que la adopción de IA generativa ha reducido la demanda de perfiles junior en tareas fácilmente automatizables, más por una menor entrada que por despidos generalizados³. A medida que la tecnología se consolide, con la creación de nuevos roles y la reorganización del trabajo, la demanda de perfiles junior podría recuperarse, aunque con funciones distintas y orientadas a habilidades complementarias a la IA.

Salarios: más dispersión y mayor polarización

El impacto de la IA sobre los salarios es desigual y tiende a ampliar las diferencias. Los trabajadores con competencias avanzadas y complementarias a la IA ven crecer sus salarios, mientras que muchos empleados de cualificación media afrontan estancamiento o presión salarial a medida que las tareas básicas se automatizan⁴. En los empleos de menor remuneración, los efectos son mixtos: en algunos servicios, la IA mejora la productividad sin sustituir al trabajador; en otros, genera una homogeneización de tareas y limita las subidas salariales.

Este patrón refuerza la polarización del mercado laboral. En las ocupaciones donde la IA reduce la experiencia requerida, la competencia aumenta y los salarios bajan. En cambio, en los puestos más complejos, los salarios pueden subir, aunque con menor creación neta de empleo. En conjunto, la IA tiende a favorecer al trabajo altamente cualificado y al capital, lo que eleva el riesgo de que aumente la desigualdad si no se aplican políticas de apoyo adecuadas.

Edad y cualificación: una brecha generacional emergente

A diferencia de cambios tecnológicos anteriores, que solían penalizar más a los trabajadores de mayor edad, la IA automatiza muchas tareas cognitivas de nivel inicial y refuerza la productividad de perfiles senior. Aunque los jóvenes suelen adaptarse con mayor rapidez a nuevas tecnologías, hoy compiten con modelos de lenguaje capaces de realizar trabajo cognitivo a bajo coste. Como resultado, el desempleo entre trabajadores de 20 a 30 años en ocupaciones expuestas a la IA ha aumentado casi tres puntos porcentuales desde comienzos de 2025⁵. La evidencia sugiere que en los dos años posteriores a la adopción de la IA en algunas empresas el empleo junior ha disminuido significativamente⁶.

Los profesionales con mayor experiencia, conocimiento del sector y habilidades humanas —como el juicio, la negociación o la resolución de problemas complejos— están utilizando la IA para centrarse en tareas de mayor valor añadido, lo que puede crear una barrera de entrada para las nuevas generaciones y fragmentar la escalera tradicional de promoción de junior a senior.

En general, los trabajadores altamente cualificados son los principales beneficiarios de la IA, mientras que los de habilidad media son los más vulnerables, al concentrarse en tareas automatizables, aunque aún importantes en muchas ocupaciones.

Un marco económico basado en tareas

Para entender el impacto de la IA, hay que ir más allá de la visión binaria de que los empleos desaparecen o se conservan intactos. La teoría económica dominante para entender los efectos de la IA en el mercado laboral es el modelo de producción basado en tareas, según el cual la demanda de trabajo está determinada por la asignación de tareas entre humanos y máquinas, en lugar de por unidades de trabajo indivisibles⁷. En este marco, la IA puede sustituir trabajo humano en determinadas funciones o complementarlo en otras.

Cuando actúa como complemento, aumenta la productividad y permite a los trabajadores especializarse en actividades de mayor valor, con efectos positivos sobre salarios y producción. Cuando sustituye tareas clave, reduce la demanda en esos puestos y presiona los salarios a la baja. Al redistribuir tareas, la IA puede elevar o reducir las barreras de entrada a las profesiones, según el tipo de actividades que automatice.

Qué políticas pueden marcar la diferencia

El reto para gobiernos y empresas es maximizar los beneficios de la IA y limitar sus costes sociales. La inversión en formación continua y reciclaje profesional es esencial. Los sistemas educativos deben priorizar competencias digitales y habilidades que complementen la IA, mientras que las políticas públicas pueden incentivar la recualificación mediante programas de formación, aprendizaje práctico y certificaciones que los trabajadores puedan utilizar en distintos empleos⁸.

También sería necesario, ante la rapidez de los cambios, adaptar las redes de protección social, con instrumentos como seguros de desempleo o incentivos fiscales. Por su parte, las empresas deberían utilizar la IA no solo para reducir costes, sino para ampliar capacidades, fomentar la innovación y facilitar la adopción gradual de estas herramientas por parte de sus empleados^{9,10}.

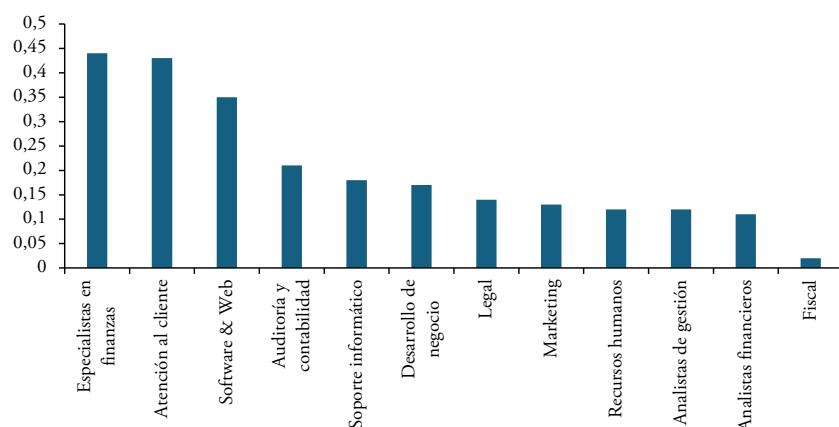
Cuando la IA complementa el trabajo, aumenta la productividad en las tareas restantes, permitiendo que los trabajadores se especialicen en actividades de mayor valor, lo que podría incrementar la producción y los salarios

GRÁFICO 3.0 – ESTIMACIONES DEL IMPACTO DE LA IA EN EL PIB GLOBAL

Fuente	Estimación	Detalles
Goldman Sachs	7 % o 7 billones de dólares	La IA generativa por sí sola podría aumentar el PIB mundial en un 7 %, o 7 billones adicionales de dólares, en 10 años
McKinsey	17,1 – 25,6 billones de dólares anuales	La IA podría generar entre 17,1 y 25,6 billones de dólares anuales en valor en todos los sectores, o un aumento del 1,2 % del PIB mundial anual para 2030
PwC	Hasta el 14 % o 15,7 billones de dólares	La IA podría impulsar el crecimiento del PIB mundial hasta en un 14 %, o el equivalente a 15,7 billones de dólares, para 2030
Fondo Monetario Internacional	0.5 % anual	La adopción de la IA podría aumentar la producción en un 0,5 % anual hasta 2030, con el potencial de afectar a casi el 40 % de los empleos a nivel mundial
Organización Mundial del Comercio	12 %-13 %	La IA podría generar un PIB mundial entre un 12 % y un 13 % para 2040 y aumentar el comercio global en torno a un 40 %

Fuentes: Fondo Monetario Internacional, Organización Mundial del Comercio, Goldman Sachs, McKinsey & Company y PwC.

GRÁFICO 4.0 – PORCENTAJE DEL EMPLEO TOTAL EN RIESGO DE DESPLAZAMIENTO DEBIDO A LA IA



Nota: Las primeras evidencias de casos de uso en los que la IA genera ganancias de productividad sugieren que, como mucho, el 2,5 % del empleo está en riesgo de automatización hoy en día. Desplazamiento de empleo implícito por aumentos de productividad de la IA.

Fuente: Goldman Sachs.

Notas

* Este artículo es una versión abreviada del original en inglés. Para consultar la versión completa, véase *Artificial Intelligence*, disponible en este enlace: <https://www.funcas.es/wp-content/uploads/2026/01/03.-Artificial-Intelligence.pdf>

¹ <https://www.pwc.com/gx/en/news-room/press-releases/2025/ai-adoption-could-boost-global-gdp-by-an-additional-15-percentage.html>

² *Ibid.*

³ https://digitaleconomy.stanford.edu/wp-content/uploads/2025/08/Canaries_BrynjolfssonChandarChen.pdf

⁴ <https://www.pwc.com/gx/en/news-room/press-releases/2025/ai-linked-to-a-fourfold-increase-in-productivity-growth.html#:~:text=Workers%20see%20rising%20wages:%20AI,9%25%20over%20the%20same%20period.>

⁵ <https://www.goldmansachs.com/insights/articles/how-will-ai-affect-the-global-workforce>

⁶ https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=5425555

⁷ https://www.nber.org/system/files/working_papers/w28257/revisions/w28257.rev1.pdf

⁸ <https://www.anthropic.com/research/economic-policy-responses>

⁹ <https://mitsloan.mit.edu/ideas-made-to-matter/how-artificial-intelligence-impacts-us-labor-market>

¹⁰ *Ibid.*