

Crecimiento de la demanda de empleo en España: las ofertas de empleo en Internet

*Pawel Adrjan** y *Reamonn Lydon***

Este artículo explora el aumento significativo del empleo y las vacantes en España desde 2021 hasta 2023, destacando una recuperación robusta tras la pandemia. Con más de un millón de nuevos empleos y un crecimiento del 6 %, España duplicó la tasa de crecimiento del empleo en la zona del euro, ayudada por la necesidad de recuperar los empleos perdidos durante 2020 y una tasa tendencial de crecimiento del empleo ya elevada antes de la pandemia. El análisis se basa en datos de ofertas de empleo en línea de la plataforma Indeed. Estos datos muestran que las ofertas de empleo en España experimentaron un aumento del 50 % entre febrero de 2020 y febrero de 2024, con un incremento en la demanda de nuevos trabajadores especialmente notable tras la pandemia. Además, se destaca el crecimiento de los salarios comunicados en los anuncios de empleo, evidenciando una fuerte correlación entre el aumento de las ofertas de empleo y los incrementos salariales, particularmente en ocupaciones con alta demanda.

Introducción

El empleo en España ha crecido con fuerza en los últimos años. Entre 2021 y 2023, lo hizo en más de un millón, es decir, un 6 %, con más de 20 millones de ocupados a finales de 2023 (Eurostat, 2024). Esta cifra duplica la tasa de crecimiento del conjunto de la zona del euro durante el mismo periodo y refleja dos factores. En primer lugar,

la caída del empleo durante 2020 fue mayor, en parte debido a unas políticas de confinamiento más estrictas, por lo que el empleo tuvo más terreno que recuperar. En segundo lugar, incluso antes de la pandemia, España ya estaba experimentando una mayor tasa tendencial de crecimiento del empleo, lo que le ayudó a cerrar la brecha de la tasa de empleo frente al resto de la eurozona que se había abierto durante la Gran Recesión.

* Indeed Hiring Lab y Regent's Park College, Universidad de Oxford.

** Banco Central de Irlanda.

Junto al aumento del empleo, se ha producido un notable incremento de las ofertas de empleo y de la escasez de mano de obra declarada por las empresas. Según las estimaciones de las encuestas de coyuntura, en el tercer trimestre de 2023 los puestos vacantes alcanzaron la cifra récord de más de 155.000 (Instituto Nacional de Estadística, 2024). Además, a finales de 2023, el 8 % de las empresas del sector industrial, el 13 % de las de la construcción y el 23 % de las de servicios, un porcentaje históricamente elevado, citaban la disponibilidad de mano de obra como un factor limitador de la producción (Comisión Europea, 2024). Aunque estas cifras experimentaron un ligero descenso a principios de 2024, siguen siendo significativamente elevadas en comparación con los valores de referencia históricos.

Esta evolución suscita varias preguntas. ¿Está justificada la escasez de mano de obra denunciada por las empresas? ¿Qué sectores laborales han registrado los aumentos más significativos en la demanda de nuevos empleados? ¿Han ido acompañados los aumentos de las ofertas de empleo de los correspondientes incrementos salariales para atraer a los nuevos contratados? Además, ¿cómo se comparan estas tendencias con las observadas en otras grandes economías de la zona del euro?

En este artículo, nos adentramos en las tendencias del mercado laboral español utilizando datos de ofertas de empleo *online* procedentes de la plataforma Indeed. Los datos del mercado laboral en línea presentan numerosas ventajas, en particular su granularidad, que permite delinear las tendencias ocupacionales y regionales, así como su actualidad (Adrjan y Lydon, 2019; Adrjan, 2023). Estos atributos nos permiten ofrecer una instantánea actual del panorama del mercado laboral, en contraste con los datos oficiales, que a menudo adolecen de importantes desfases.

Utilizamos esta rica fuente de datos para analizar cómo ha evolucionado la demanda de nuevos trabajadores en España en los últimos años. Comenzamos con una breve descripción de los datos de Indeed. A continuación, describimos las tendencias de la demanda de mano de obra española en los últimos cinco años a partir de las ofertas de empleo *online*, comparando las tendencias entre países y ocupaciones.

Las ofertas de empleo españolas repuntaron con fuerza tras la pandemia, en línea con su fuerte tendencia de crecimiento anterior a la pandemia, creciendo un 50 % entre febrero de 2020 y febrero de 2024. Mientras que a principios de 2024 se observa un retroceso en el *stock* de ofertas, con un descenso del 8 % en los dos primeros meses del año, la afluencia de nuevas ofertas sigue creciendo, lo que sugiere una rotación más rápida de las ofertas de empleo este año. Estas tendencias están correlacionadas con las dificultades de contratación declaradas por las empresas, que alcanzan niveles históricos en 2023 y comenzaron a remitir en los últimos meses. Describimos las ocupaciones en las que más han aumentado las ofertas de empleo para arrojar luz sobre las áreas del mercado laboral que experimentan una mayor demanda de nuevos trabajadores. Por último, destacamos el crecimiento de los salarios publicados en los anuncios de empleo utilizando el Indicador de Salarios de Indeed. Encontramos una fuerte correlación entre los anuncios y los salarios: las ocupaciones en las que los anuncios de empleo han aumentado con más fuerza han experimentado, en promedio, mayores aumentos en los salarios anunciados entre 2019 y 2023.

Datos de ofertas de empleo en línea

Indeed es el mayor portal de empleo del mundo por número de visitantes. Alberga ofertas de empleo publicadas directamente por los empleadores en la plataforma, así como anuncios agregados de diversas fuentes en línea (*online*). Su objetivo es ofrecer una visión global de las ofertas de empleo en los distintos mercados laborales. Los anuncios duplicados se eliminan para mejorar la precisión. Las series de datos agregados, como el índice de ofertas de empleo de Indeed (*Indeed Job Posting Index*) y el Indicador de Salarios de Indeed, pueden descargarse del Portal de Datos de Indeed (<https://data.indeed.com>) y de la base de datos FRED (<https://fred.stlouisfed.org>), y cubren varias de las principales economías avanzadas, incluida España.

Indeed opera en España desde hace 15 años. Es el segundo portal de empleo en España por volumen de tráfico. El conjunto de datos derivados de las ofertas publicadas por los empleadores, las agregaciones

de diversas fuentes y las interacciones con los demandantes de empleo es considerable. En 2023, hubo más de 53.000 nuevas ofertas de empleo de media cada mes, acompañadas de una media de 7,6 millones de búsquedas realizadas en Indeed en España. Este sólido conjunto de datos proporciona información sobre la actividad del mercado laboral.

A finales de febrero de 2024, los puestos vacantes se habían disparado casi un 50 % en relación con sus niveles de febrero de 2020, justo antes del inicio de la pandemia de COVID-19.

Al igual que con otras fuentes de datos no estructurados del sector privado, hay que tener cuidado al utilizar e interpretar los datos de ofertas de empleo en línea. Una sola oferta de empleo puede representar varias vacantes, y algunas ofertas de empleo pueden no ser visibles en línea o no estar recogidas por ninguna plataforma de empleo. No obstante, los datos agregados sobre ofertas de empleo suelen reflejar las pautas generales del mercado laboral. En Adrjan y Lydon (2024), realizamos un análisis comparativo de los datos de ofertas de empleo de Indeed con datos de encuestas estadísticas representativas de España y otros países. En concreto, evaluamos la alineación de la composición sectorial y ocupacional de las ofertas de empleo con los datos de las encuestas empresariales y de población activa. Nuestros resultados indicaron una buena concordancia entre las ofertas de empleo en línea de Indeed y las estadísticas oficiales. Aunque existían algunas disparidades en la composición sectorial y ocupacional entre las ofertas de empleo en línea y los datos tradicionales del mercado laboral (que variaban según el país), demostramos, mediante una nueva ponderación, que estas diferencias no alteraban significativamente las tendencias agregadas.

Tendencias en la publicación de ofertas de empleo

Los economistas y los responsables políticos siguen de cerca las tendencias de las ofertas de

empleo y las vacantes por varias razones. En primer lugar, son indicadores cruciales de la demanda de mano de obra y ofrecen información sobre las tendencias futuras del empleo. En segundo lugar, pueden actuar como señales tempranas de presiones salariales: un aumento de las ofertas de empleo unido a un bajo desempleo suele traducirse en una intensificación de la competencia entre los empleadores, lo que conduce a ajustes salariales al alza. En tercer lugar, el seguimiento de las ofertas de empleo ayuda a identificar posibles desajustes entre los puestos disponibles y los conjuntos de cualificaciones de la mano de obra, poniendo de relieve las áreas en las que puede ser necesaria la educación y la formación.

De hecho, las ofertas de empleo reflejan fielmente los datos oficiales sobre ofertas de empleo en España derivados de las encuestas trimestrales a las empresas, así como la escasez de mano de obra declarada en las encuestas que miden si la disponibilidad de mano de obra limita la producción. El gráfico 1 ilustra la estrecha alineación de estos tres indicadores en los últimos años. En particular, las ofertas de empleo ofrecen datos más puntuales y frecuentes que las estimaciones de vacantes.

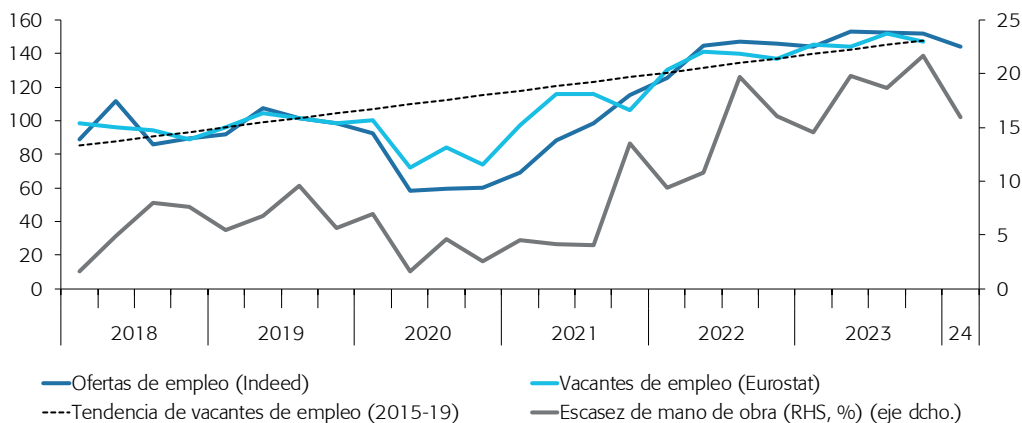
A finales de febrero de 2024, los puestos vacantes se habían disparado casi un 50 % en relación con sus niveles de febrero de 2020, justo antes del inicio de la pandemia de COVID-19. Este aumento sustancial coincide en gran medida con la tendencia anterior a la pandemia observada en las estimaciones de vacantes de empleo de las encuestas empresariales de 2015 a 2019. Esto sugiere que la pandemia causó pocos daños duraderos a la demanda de mano de obra en España.

Hasta 2023, el crecimiento de las ofertas de empleo *online* en España fue muy similar al de otros países de la zona del euro. Inicialmente, se produjo un descenso durante el inicio de la pandemia, seguido de un fuerte repunte a medida que la economía se reabría (véase el gráfico 2). Sin embargo, en 2023, mientras que la mayoría de los países de la zona del euro experimentaron una desaceleración del crecimiento de los puestos de trabajo, España destacó como excepción, con una

Gráfico 1

Ofertas de empleo en línea (Indeed), vacantes de empleo (Eurostat) y escasez de mano de obra notificada (Comisión Europea)–España

(Índice, 2019=100)



Nota: Los datos no están desestacionalizados. La tendencia prepandémica es una tendencia lineal desde 2015T1 hasta 2019T4.

Fuentes: Indeed y Eurostat.

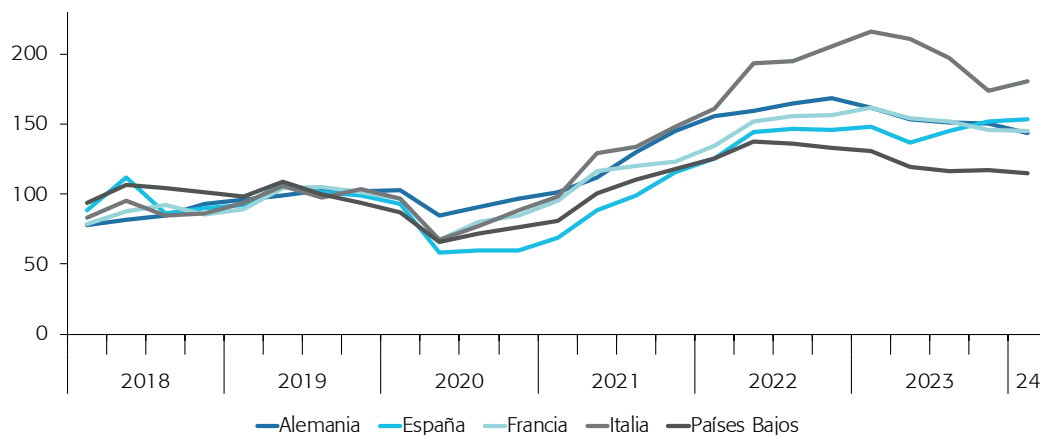
aceleración del crecimiento durante ese año. Esto refleja una disparidad similar observada en el crecimiento del empleo en 2023: el empleo español aumentó un 3,6 %, frente a un incremento de apenas el 0,9 % en el resto de la zona del euro, según datos de Eurostat.

Las últimas tendencias indican un ligero descenso de las ofertas de empleo en España. Entre el 1 de enero y el 1 de marzo de 2024, las ofertas experimentaron un descenso del 8,3 % en términos desestacionalizados. Mientras que los anuncios no ajustados se mantuvieron relativamente estables

Gráfico 2

Ofertas de empleo en línea para los países de la zona del euro (Indeed)

(Índice, 2019=100)



Nota: Los datos están desestacionalizados y agregados a medias trimestrales. Los datos del primer trimestre de 2024 corresponden solo a enero y febrero.

Fuente: Indeed.

(cayendo solamente un 0,3 % durante el mismo período), vale la pena señalar que los primeros meses del año suelen ser testigos de un aumento en los anuncios, ya que los empleadores se preparan para contratar después de la pausa estacional alrededor del cambio de año.

Sin embargo, este descenso no significa necesariamente una perspectiva negativa para la contratación. Las nuevas ofertas de empleo, definidas como aquellas con menos de siete días de antigüedad, siguieron aumentando en enero y febrero de 2024 sobre una base desestacionalizada, alcanzando un 55 % por encima de su nivel prepandémico en febrero, marcando un máximo histórico en la serie. La creciente afluencia de nuevos anuncios, junto con la disminución del número total de anuncios, sugiere una rotación más rápida de los mismos, en lugar de una reducción sustancial de la actividad de contratación.

Es difícil predecir si los puestos de trabajo españoles disminuirán en 2024, alineándose con la tendencia observada en otros países de la zona del euro durante el último año, o si retomarán su trayectoria de crecimiento para ajustarse a los patrones históricos. No obstante, sigue siendo una tendencia crítica que hay que vigilar, ya que es probable que afecte al crecimiento del empleo en 2024.

La construcción y la industria manufacturera son los sectores que más han crecido en los últimos años, con un 109 % y un 123 %, respectivamente.

¿Qué profesiones impulsan esta fuerte demanda de mano de obra? El análisis de la composición de las ofertas de empleo proporciona información sobre las ocupaciones que experimentan una mayor demanda de nuevas contrataciones. Para evaluar las tendencias generales, clasificamos las ocupaciones de Indeed en cuatro categorías principales: construcción, fabricación, servicios orientados al consumidor y otros servicios. Los servicios orientados al consumidor abarcan ocupaciones en Arte y Entretenimiento, Belleza y Bienestar, Cuidado de

Niños, Limpieza y Saneamiento, Atención al Cliente, Conducción, Preparación y Servicio de Alimentos, Hostelería y Turismo, Carga y Almacenaje, Cuidado Personal y Salud en el Hogar, Comercio Minorista, Ventas, Seguridad Pública y Deportes.

El gráfico 3 muestra que la construcción y la industria manufacturera son los sectores que más han crecido en los últimos años, con un 109 % y un 123 %, respectivamente, por encima del nivel de referencia anterior a la pandemia del 1 de febrero de 2020. A este crecimiento le siguen otros servicios (+78 %) y servicios orientados al consumidor (+52 %). Es importante señalar que los puestos de trabajo en cada una de estas categorías se mantienen muy por encima de sus niveles prepandémicos, lo que indica una demanda sostenida de nuevos trabajadores.

La granularidad de los datos de ofertas de empleo en línea significa que también podemos medir el crecimiento de las ofertas en categorías profesionales más detalladas. En la siguiente sección se representan estos datos y se correlacionan con el crecimiento salarial.

Crecimiento salarial

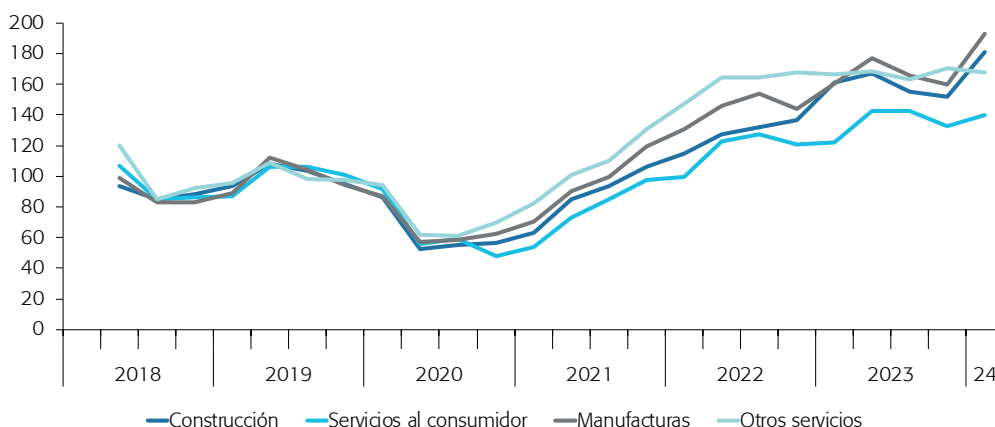
Si el aumento del volumen de ofertas de empleo indica una mayor demanda de nuevas contrataciones, es probable que esté asociado a un crecimiento salarial elevado, ya que los empleadores ofrecen salarios más altos para atraer a los candidatos. En esta sección, demostramos que existe esta correlación examinando las tendencias de los salarios anunciados en España en los últimos años. También destacamos las similitudes y disparidades en las tendencias salariales entre países y ocupaciones.

Utilizamos el Indicador de Salarios de Indeed desarrollado por Adrijan y Lydon (2024) como indicador puntual del impulso del crecimiento salarial basado en datos recogidos de millones de anuncios de empleo en Europa. El indicador incluye seis países de la zona del euro (España, Alemania, Francia, Italia, Países Bajos e Irlanda), que juntos representan más del 80 % del empleo de la zona del euro, así como el

Gráfico 3

Ofertas de empleo en línea (Indeed) por sector

(Porcentaje de variación desde febrero de 2020)



Nota: Los datos están desestacionalizados. Las categorías corresponden a las ocupaciones. Los servicios de cara al consumidor son una media no ponderada de las siguientes categorías profesionales de Indeed: Arte y entretenimiento, Belleza y bienestar, Cuidado de niños, Limpieza y saneamiento, Atención al cliente, Conducción, Preparación y servicio de alimentos, Hostelería y turismo, Carga y almacenamiento, Cuidado personal y salud en el hogar, Comercio minorista, Ventas, Seguridad y vigilancia pública, Deportes. Otros servicios es una media no ponderada de todas las demás categorías de servicios.

Fuente: Indeed.

Reino Unido, Estados Unidos y Canadá. El indicador se compara bien tanto con los datos oficiales sobre remuneración por asalariado y coste laboral unitario publicados por Eurostat, como con otras fuentes de datos disponibles, como el rastreador de salarios negociados del BCE o el indicador de CaixaBank sobre depósitos de salarios en cuentas bancarias en España (Mestres Domènech 2022). El *Indeed Wage Tracker* es ampliamente utilizado por las instituciones políticas, en particular por los bancos centrales, como indicador puntual del impulso salarial (Bank of England, 2023; Lane, 2023; Powell, 2023).

El gráfico 4 muestra que el crecimiento salarial se disparó tanto en España como en la zona del euro tras la pandemia, alcanzando tasas superiores a las anteriores a la pandemia. Aunque esta aceleración comenzó más tarde en España que en el resto de la zona del euro —a mediados de 2022 en lugar de finales de 2021— alcanzó un pico más alto, llegando al 6,3 % en España frente al 5,2 % de la zona del euro.

El gráfico 5 presenta los datos más recientes a febrero de 2024, que muestran que el crecimiento anual de los salarios anunciados en

España disminuyó al 4,4 %. No obstante, esta tasa superó la media de la zona del euro (3,9 %). Comparativamente, el crecimiento salarial fue inferior en Irlanda (4,1 %), Francia (3,2 %) e Italia (2,5 %), mientras que fue superior en Alemania (4,6 %) y los Países Bajos (5,7 %). Fuera de la zona del euro, el Reino Unido, otra gran economía europea que seguimos de cerca, mantuvo una elevada tasa de crecimiento salarial del 6,2 %.

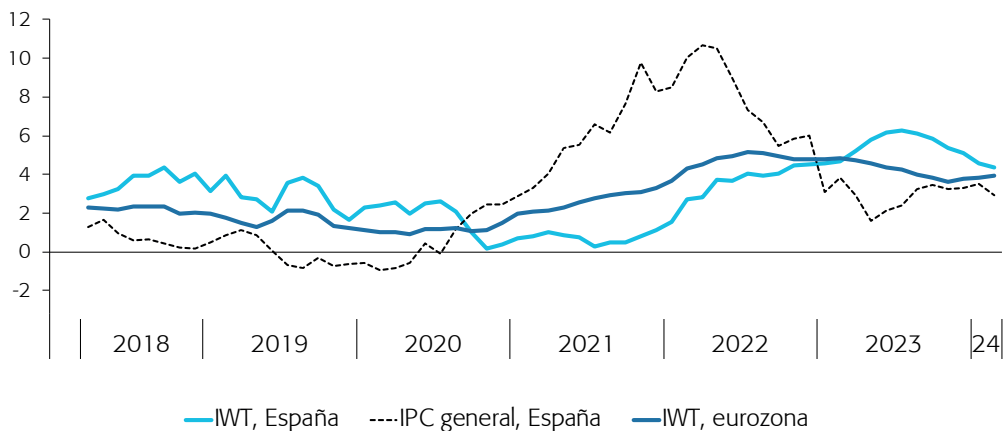
En todos los países, el crecimiento salarial se mantiene por encima de los niveles anteriores a la pandemia, una tendencia coherente tanto con el aumento de las ofertas de empleo como con el impacto de la persistente alta inflación. Sin embargo, en la mayoría de los países analizados, el crecimiento salarial ha retrocedido desde sus máximos de 2023, paralelamente a la disminución de las ofertas de empleo y de la escasez de mano de obra desde sus máximos respectivos.

¿Cómo varía el crecimiento de los salarios anunciados entre las distintas ocupaciones? Para abordar esta pregunta, primero examinamos las variaciones en el crecimiento salarial de los empleos con salarios

Gráfico 4

Indicador de Salarios de Indeed para España y la zona del euro

(Variación anual en porcentaje de los salarios anunciados en las ofertas de empleo)



Nota: Los datos del Indicador de Salarios de Indeed son las tasas medias mensuales de crecimiento interanual de los salarios anunciados en combinaciones de puesto de trabajo, tipo de salario y región. La serie de la zona del euro es una media ponderada por el empleo de Francia, Alemania, Italia, Irlanda, Países Bajos y España.

Fuente: Indeed.

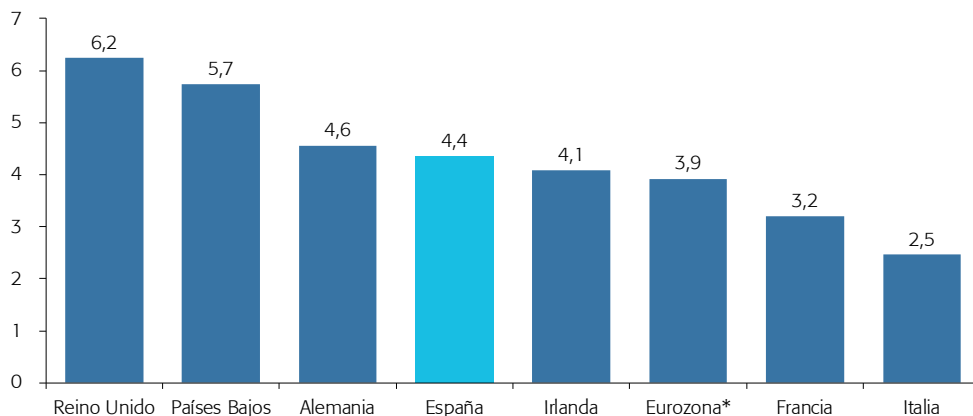
bajos, medios y altos. Clasificamos un empleo como “de salario bajo” si se encuentra dentro del tercio inferior de ocupaciones por nivel salarial en las ofertas de empleo españolas en Indeed durante 2018 y 2019. Del mismo modo, las ocupaciones con

“salarios medios” y “salarios altos” representan el tercio medio y superior de ocupaciones por salario, respectivamente. Utilizamos la distribución salarial pre-pandémica para discernir los diferentes efectos de la pandemia y la posterior recuperación.

Gráfico 5

Indicador de Salarios de Indeed para países europeos seleccionados: febrero 2024

(Variación anual en porcentaje de los salarios anunciados)



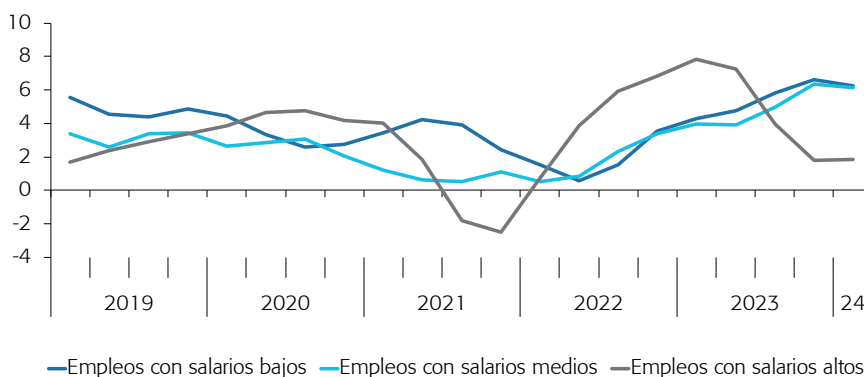
Nota: Los datos del Indicador de Salarios de Indeed son las tasas medias mensuales de crecimiento interanual de los salarios anunciados en combinaciones de puesto de trabajo, tipo de salario y región. La serie de la zona del euro es una media ponderada por el empleo de Francia, Alemania, Italia, Irlanda, Países Bajos y España.

Fuente: Indeed.

Gráfico 6

Indicador de Salarios de Indeed por empleos con salarios bajos, medios y altos

(Variación anual en porcentaje de los salarios anunciados en España [nominal])



Nota: Los empleos situados en el tercio inferior de la distribución de los salarios anunciados en 2018-19 se clasifican como “salarios bajos”. Los empleos de “salario medio” son el tercio medio, y los de “salario alto”, el tercio superior de empleos por nivel salarial. Crecimiento salarial nominal, sin ajustar a la inflación.

Fuente: Indeed.

El gráfico 6 muestra que el crecimiento salarial en las ocupaciones con salarios altos experimentó un repunte temprano en el primer semestre de 2022, seguido de las ocupaciones con salarios bajos y medios en el segundo semestre del mismo año. Aunque el crecimiento salarial en las ocupaciones con salarios altos ha retrocedido desde entonces alrededor del 2 %, se mantiene por encima del 6 % para las ocupaciones con salarios bajos y medios. En esencia, los datos más recientes de nuestro indicador en España indican que las elevadas tasas de crecimiento salarial actuales están impulsadas por las ocupaciones de salarios bajos y medios. En la siguiente sección, mostramos que estas son las que registran la mayor demanda de nuevas contrataciones, mientras que muchas ocupaciones de altos salarios, profesionales y tradicionalmente de oficina han experimentado un descenso en los puestos de trabajo.

Unirlo todo: correlación entre el crecimiento de los anuncios de ofertas de empleo y el crecimiento salarial

En esta sección, profundizamos en el análisis, examinando qué ocupaciones específicas dentro de las amplias categorías salariales esbozadas

anteriormente han experimentado el crecimiento salarial más significativo en los últimos años, y en qué medida este crecimiento se correlaciona con los aumentos de las ofertas de empleo. Es importante señalar que las ofertas de empleo representan una variable real, que no se ve afectada por la inflación.

En términos reales, el crecimiento salarial fue inicialmente lento en respuesta a la recuperación posterior a la pandemia, antes de cobrar impulso de forma más notable en 2023, coincidiendo con la moderación de la inflación.

Por lo tanto, para realizar una comparación significativa, ajustamos el crecimiento nominal de los salarios anunciados del Indicador de Salarios de Indeed para tener en cuenta la inflación de los precios al consumo. Este ajuste proporciona información sobre los cambios en el poder adquisitivo, ofreciendo una comparación más precisa de las tendencias de crecimiento de las ofertas de empleo.

En términos nominales, el crecimiento de los salarios anunciados ha sido robusto en los últimos años, como demuestran los gráficos 4, 5 y 6. Sin

Cuadro 1

Crecimiento *real* acumulado de los salarios anunciados 2019 T1-2024 T1
Tres primeras categorías profesionales por nivel salarial

(Porcentaje)

<i>Empleos con salarios bajos</i>		<i>Empleos con salarios medios</i>		<i>Empleos con salarios altos</i>	
Hostelería y turismo	25	Enfermería	8	Ingenieros	5
Cuidados personales y salud a domicilio	18	Construcción	4	Software	1
Limpieza y saneamiento	13	Contabilidad	1	Logística	-2

Nota: Los datos del primer trimestre de 2024 corresponden solo a enero y febrero. El crecimiento acumulado de los salarios anunciados en el cuadro es *real*, es decir, el crecimiento nominal menos la variación acumulada del índice de precios IPCA general desde el primer trimestre de 2019 hasta el primer trimestre de 2024 (solo enero/febrero), igual a +18 %.

Fuente: Indeed.

embargo, en términos reales, el crecimiento salarial fue inicialmente lento en respuesta a la recuperación posterior a la pandemia, antes de cobrar impulso de forma más notable en 2023, coincidiendo con la moderación de la inflación.

El cuadro 1, sin embargo, revela que ciertas ocupaciones experimentaron un rápido crecimiento salarial incluso después de ajustarse a la inflación. Dentro de cada uno de los niveles salariales representados en el gráfico 6, identificamos las tres principales

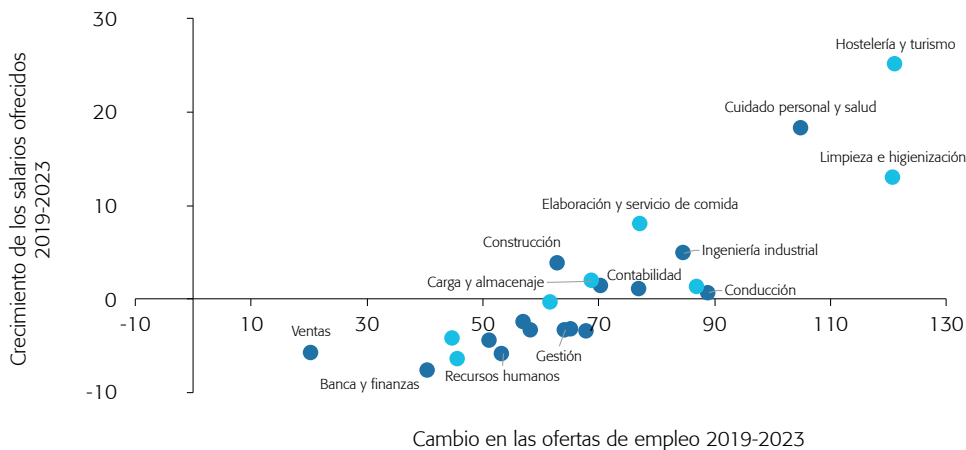
categorías profesionales por crecimiento *real* (ajustado a la inflación) de los salarios anunciados desde el primer trimestre de 2019 hasta el primer trimestre de 2024. Cada una de estas categorías experimentó un crecimiento salarial acumulado superior al crecimiento acumulado del nivel de precios durante el mismo periodo, que se situó en el 18 %.

En su análisis de la dinámica de la inflación en EE. UU. en los últimos años, Bernanke y Blanchard (2023) destacaron el aumento de las ofertas de

Gráfico 7

Crecimiento real de los salarios anunciados y de las ofertas de empleo

(Variaciones en porcentaje, 2019-2023)



Nota: El crecimiento real es el crecimiento nominal de los salarios anunciados a lo largo de 2019-2023, menos la variación acumulada del nivel general de precios del IPCA, un 18 % (Eurostat). Los empleos mostrados en azul claro son aquellos con la mayor proporción de ofertas de empleo en 2019 dentro del 10 % del salario mínimo de ese año.

Fuente: Indeed.

empleo como motor de la presión al alza de los salarios, en particular cuando se combina con una baja tasa de desempleo y bajos niveles de despidos. El gráfico 7 indica que en España se está produciendo una dinámica comparable. Presenta un simple gráfico de dispersión con el cambio en los salarios anunciados por ocupación de 2019 a 2023 trazado contra el cambio en las ofertas de empleo durante el mismo período de tiempo. Existe una correlación positiva: las ocupaciones en las que las ofertas de empleo han aumentado más han registrado, en promedio, mayores incrementos en los salarios anunciados.

Ciertamente, es poco probable que el crecimiento de los puestos sea el único motor de los aumentos salariales. Por ejemplo, durante el mismo periodo, el salario mínimo en España aumentó un 20 %, de 900 euros al mes a principios de 2019 a 1.080 euros al mes en 2023. Para calibrar el impacto probable, el gráfico 7 destaca las ocupaciones con la mayor proporción de anuncios que anuncian salarios por debajo del 10 % del salario mínimo en 2019 (marcadores de color claro en el gráfico). Algunas de estas ocupaciones (pero no todas) se encontraban entre las que experimentaban un mayor crecimiento salarial real, lo que indica que los salarios mínimos pueden haber contribuido a elevar la tasa media de crecimiento salarial de algunas ocupaciones.

Conclusión

La demanda de mano de obra en España parece haber resistido los efectos de la pandemia, ya que las ofertas de empleo han mantenido un crecimiento en línea con su trayectoria ascendente a largo plazo hasta febrero de 2024, a pesar de la caída más significativa de la contratación observada durante la pandemia en España, en comparación con otros países. Nuestro análisis revela una correlación positiva entre el crecimiento de las ofertas de empleo en España y el crecimiento de los salarios, lo que implica que al menos una parte de la reciente aceleración del crecimiento salarial podría atribuirse al aumento de la demanda de nuevos trabajadores. Otros factores, como el poder de negociación de los trabajadores y los sindicatos, especialmente en el contexto de la elevada inflación y los aumentos

del salario mínimo, probablemente también hayan desempeñado un papel importante.

A principios de 2024, las tendencias indican un descenso en el *stock* total de ofertas de empleo en España desde su máximo, pero la afluencia de nuevas ofertas de empleo ha seguido aumentando. Esto sugiere que muchos empresarios mantienen el optimismo respecto a las perspectivas económicas a corto plazo, ya que las ofertas reflejan las intenciones de contratación y una opinión sobre el valor del emparejamiento trabajador-empresa. Además, las ofertas de empleo siguen siendo elevadas, tanto en comparación con los niveles históricos en España como con las tendencias actuales en la mayoría de los demás países europeos, donde persiste una desaceleración gradual. Estas tendencias apoyan una previsión de sólido crecimiento del empleo y del PIB para España en 2024 en relación con otras economías avanzadas y sirven como indicadores clave del mercado laboral a seguir a medida que transcurre el año.

Referencias

- ADRJAN, P. (2023). Medir la actividad del mercado laboral a través de las ofertas de empleo en línea. *Revista Cuadernos del Mercado de Trabajo*, n.º 10. <https://www.sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/que-es-observatorio/Revista-cuadernos-del-mercado-de-trabajo/detalle-articulo.html?detail=/revista/Ajustes-y-desajustes-de-la-oferta-y-demanda-de-empleo/medirlaactividaddelmercadolaboralatraves delasofertasdeempleoenlinea>.
- ADRJAN, P. y LYDON, R. (2019). Clicks and jobs: measuring labour market tightness using online data. *Carta económica del Banco Central de Irlanda*, vol. 2019, n.º 6.
- ADRJAN, P. y LYDON, R. (2024). ¿Qué nos dicen los salarios de las ofertas de empleo en línea sobre el crecimiento salarial? *Research in Labor Economics* (de próxima publicación). https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=4451751.
- BANCO DE INGLATERRA. (2023). *Monetary Policy Report*. <https://www.bankofengland.co.uk/monetary-policy-report/2023/august-2023> (fecha de acceso: 14 de marzo de 2024).
- BERNANKE, B. S. y BLANCHARD, O. J. (2023). What caused the US pandemic-era inflation? *NBER Working Paper*,

31417. <http://www.nber.org/papers/w31417> (fecha de acceso: 14 de marzo de 2024).
- COMISIÓN EUROPEA. (2024). *Encuestas de coyuntura*. https://ec.europa.eu/economy_finance/db_indicators/surveys/documents/series/nace2_ecfin_2402/all_surveys_total_sa_nace2.zip (fecha de acceso: 14 de marzo de 2024)
- EUROSTAT. (2024). *Job vacancy statistics*. https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/jvs_q_nace2__custom_10388107/default/table?lang=en (fecha de acceso: 14 de marzo de 2024).
- INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA. (2024). *Encuesta trimestral de coste laboral*. <https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=6047&L=0> (fecha de acceso: 14 de marzo de 2024).
- LANE, P. (2023). Underlying inflation. Lecture at Trinity College Dublin. <https://www.ecb.europa.eu/press/key/date/2023/html/ecb.sp230306~57f17143da.en.html> (fecha de acceso: 14 de marzo de 2024).
- MESTRES DOMÈNECH, J. (2022). Dinámicas salariales en España: ¿qué nos dice el indicador de salarios de CaixaBank Research? *Informe mensual CaixaBank Research*, 467.
- POWELL, J. (2023). Inflation: Progress and the Path Ahead. Discurso pronunciado en un simposio sobre política económica patrocinado por la Reserva Federal de Kansas City, Jackson Hole, Wyoming. <https://www.federalreserve.gov/newsevents/speech/powell20230825a.htm> (fecha de acceso: 14 de marzo de 2024).

