

DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD



El 88% de las personas con discapacidad en España que trabajan no siente discriminación en su centro de trabajo

- ✓ **El 93% afirma no haber sufrido nunca situaciones de acoso laboral o mobbing**
- ✓ **Nueve de cada 10 tampoco se han sentido discriminadas en ámbitos como las relaciones sociales, los viajes, el tiempo libre o la prestación de servicios sanitarios**
- ✓ **Aunque la ausencia mayoritaria de percepción de discriminación retrata a una sociedad que respeta a las personas con discapacidad, este logro social es insuficiente**

MADRID, **01/12/2023** | La mayoría de las personas con discapacidad en España no se siente discriminada por su entorno. Así por ejemplo, el 88% de las personas con discapacidad que se encuentran empleadas niega haber percibido discriminación “en su empresa o su lugar de trabajo” y el 93% afirma no haber sufrido “situaciones de acoso laboral (*mobbing*)”. Con motivo del [Día de las Personas con Discapacidad](#), que se celebra el próximo 3 de diciembre, Funcas ha analizado algunos de los resultados de la Encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia, realizada entre 2020 y 2021 por el Instituto Nacional de Estadística (INE) y publicada en 2022 (conocida como EDAD 2020). A partir de este análisis concluye que la sociedad española desapueba la discriminación y respeta a las personas con discapacidad, un logro social significativo, pero que no debe ocultar las muchas dificultades que padecen las personas con discapacidad, difícilmente imaginables para quienes no las sufren o tienen conocimiento directo de ellas.

Entendiendo por discriminación que no se les haya permitido hacer algo, se les haya hecho sentirse inferiores o ignoradas, se les haya molestado o no se les haya ofrecido la información adaptada a sus necesidades, también es mayoritaria la ausencia de percepciones de discriminación en ámbitos como las “relaciones sociales, tiempo libre, viajes” y “desplazamientos o viajes en transporte”. El 91% de las personas encuestadas en el primer caso y el 94% en el segundo contestan que “nunca” las han experimentado, mientras que quienes afirman haber sentido discriminación en esos ámbitos “muchas veces” o “constantemente” no llegan al 3%; entre el 5% y el 7% responde que la han percibido “algunas veces”.

[En materia de empleo](#), si hay un indicador que sí pone de relieve una clara desventaja de las personas con discapacidad es la tasa de paro. A principios de esta década, esa tasa, estimada a partir de la EDAD

2020, ascendía al 30%, doblando a la que registraba la población general. Más de 160.000 personas con discapacidad (84.100 mujeres y 76.200 hombres) buscaban empleo y no lo encontraban. Si, como han contrastado muchas investigaciones, el empleo constituye un factor de integración social especialmente importante para personas con más dificultades para establecer relaciones sociales, reducir esta tasa de paro reforzando los recursos destinados a programas de formación e inserción laboral para las personas con discapacidad podría ser una de las políticas que contribuyera de manera más eficaz a aumentar su calidad de vida.

La EDAD 2020 también permite observar que los bajos niveles de discriminación percibida entre las personas con discapacidad en España se extienden a los ámbitos regulados por el Estado, como la provisión de servicios sanitarios o el ejercicio de los derechos civiles y políticos. Así, el 90% de las personas con discapacidad de 6 o más años no ha percibido nunca discriminación en los servicios sanitarios y se acercan al 100% las personas con discapacidad de 18 o más años que responden lo mismo (“nunca”) cuando se les pregunta si han percibido discriminación por motivo de su discapacidad a la hora de ejercer los derechos civiles y políticos.

A pesar de todo, aun mereciendo una apreciación positiva, los muy elevados porcentajes de personas con discapacidad que no se sienten discriminadas no deberían ocultar que son muchos miles las que sí se sienten así. Cuando los porcentajes de las que sí han sufrido episodios de discriminación se elevan a toda la población que, según la EDAD 2020, padece discapacidad, los números adquieren una dimensión más “real”: más de 14.000 personas con discapacidad de 16 o más años se han sentido discriminadas “muchas veces” o “constantemente” en su lugar de trabajo; alrededor de 50.000 personas con discapacidad de 6 o más años han percibido “muchas veces” o “constantemente” discriminación en desplazamientos o viajes en transporte; y en torno a 100.000, en consultas o servicios sanitarios o en relaciones sociales, tiempo libre o viajes.

Coincidiendo con la celebración de determinados Días Internacionales o Mundiales, Funcas ofrece cada mes de 2023 un breve análisis sobre cuestiones que, por su importancia universal, marcan el calendario. El objetivo de estos análisis consiste en llamar la atención sobre datos que indican problemas o dificultades en la sociedad española, aportando información para una discusión pública fundada en evidencias.