

**DÍA INTERNACIONAL
DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

Dirección de Estudios Sociales

Diciembre 2023

Día Internacional de las Personas con Discapacidad

Vivir la discapacidad en una sociedad poco discriminatoria: un logro insuficiente

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS SOCIALES - esociales@funcas.es | 3 DE DICIEMBRE DE 2023

Las personas con discapacidad afrontan diariamente limitaciones tan variadas como difíciles de imaginar para quienes no las sufren. La vivencia de estas dificultades resulta todavía más onerosa cuando viene acompañada por sentimientos de discriminación del entorno. Sobre la extensión de estos sentimientos entre las personas con discapacidad en España disponemos de una fuente de información estadística relativamente reciente: la Encuesta de Discapacidad, Autonomía Personal y Situaciones de Dependencia, realizada entre 2020 y 2021 por el Instituto Nacional de Estadística (INE) y publicada en 2022 (conocida como EDAD 2020)¹. Entre las muchas cuestiones por las que pregunta esta encuesta a las personas con discapacidad, algunas se refieren a si se han sentido discriminadas “alguna vez por motivo de su discapacidad” en ámbitos de su vida cotidiana, entendiendo por discriminación que no se les haya permitido hacer algo, se les haya hecho sentirse inferiores o ignoradas, se les haya molestado o no se les haya ofrecido la información adaptada a sus necesidades particulares.

Entre los ámbitos por los que pregunta la EDAD 2020, los más genéricos son las “relaciones sociales, tiempo libre, viajes” y los “desplazamientos o viajes en transporte”. En ambos, las respuestas de las personas con discapacidad indican muy mayoritariamente la ausencia de percepciones de discriminación. Quienes contestan que “nunca” las han experimentado son el 91 % y el 94 %, respectivamente, mientras que quienes afirman haber sentido discriminación en esos ámbitos “muchas veces” o “constantemente” no llegan al 3 %; entre el 5 % y el 7 % responden que la han percibido “algunas veces”. Las diferencias entre hombres y mujeres son muy pequeñas, ampliándose ligeramente cuando se pregunta por las relaciones sociales, ámbito en el que más hombres reconocen haber sufrido discriminación; sin embargo, también ellos contestan en una proporción muy amplia (89 %) que “nunca” se han sentido discriminados en esta esfera de su vida cotidiana (Gráfico 1).

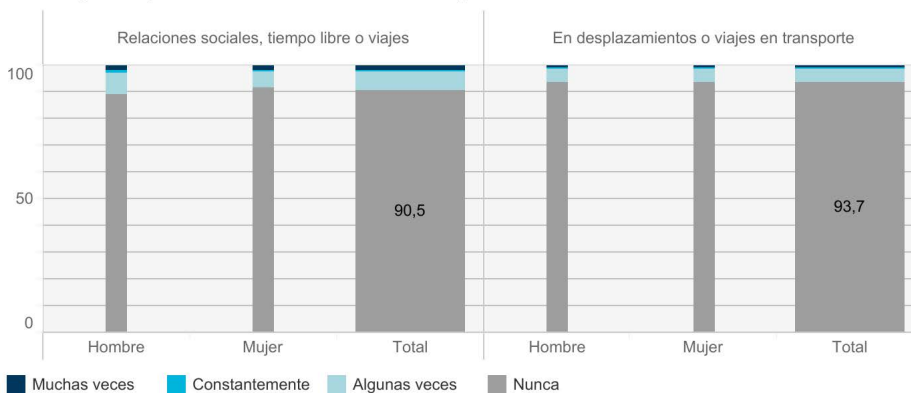
Semejantes sentimientos son también muy escasos cuando se pregunta a quienes se encuentran empleados en el momento de realización de la encuesta si se han sentido discriminados “en su empresa o su lugar de trabajo” o si han padecido “situaciones de acoso laboral (*mobbing*)”. En el primer caso, un 88 % niega haber percibido discriminación; en el segundo, el porcentaje alcanza el 93 %, si bien con una diferencia no desdeñable entre mujeres (91 %) y hombres (96 %) (Gráfico 2)².

1 La recogida de los datos de la EDAD-2020 se organizó en dos fases. En la primera (entre agosto 2020 y enero 2021), se encuestó a los hogares de la muestra (cuestionario de hogar), con el fin de localizar aquellos en los que residían personas con discapacidad o niños con limitaciones. En la segunda fase (desde abril hasta octubre de 2021) se obtuvo información más detallada de las personas que en la fase 1 habían declarado tener alguna discapacidad o limitación, así como de sus cuidadores principales. Véase INE (2022). [Encuesta de Discapacidad, Autonomía Personal y Situaciones de Dependencia 2020 \(EDAD 2020\) Metodología](#).

2 Hay que tener en cuenta también que este patrón podría deberse a un proceso de selección, ya que cabe suponer que los empleadores que contratan a personas con discapacidad y los entornos laborales en los que estas se insertan sean menos propensos a discriminar.

Gráfico 1. Sentimientos de discriminación en relaciones sociales y en desplazamientos o viajes en medios de transporte

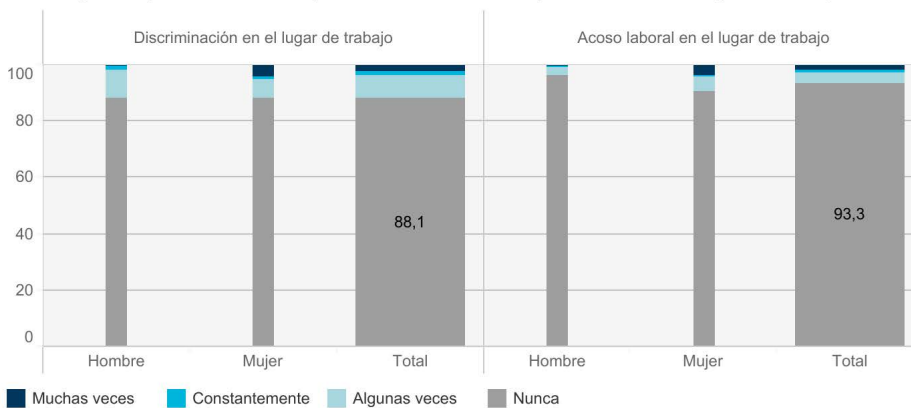
Porcentaje de la población de 16 o más años. Por sexo y totales



Preguntas: En sus relaciones sociales, tiempo libre, viajes, ¿se ha sentido discriminado/a alguna vez por motivo de su discapacidad? (No se le ha permitido hacer algo, se le ha hecho sentirse inferior o ignorado, se le ha molestado o no se le ha dado la información adaptada) (n = 11.282). ¿Se ha sentido discriminado/a alguna vez en sus desplazamientos o viajes en transporte por motivo de su discapacidad? (No se le ha permitido hacer algo, se le ha hecho sentirse inferior o ignorado, se le ha molestado o no se le ha dado la información adaptada) (n = 11.064).
Fuente: EDAD-2020 (Malo, Pagán y Rodríguez, véase nota al final).

Gráfico 2. Sentimientos de discriminación y de acoso laboral en su empresa o lugar de trabajo

Porcentaje de la población con discapacidad de 16 o más años que actualmente trabajan. Por sexo y totales

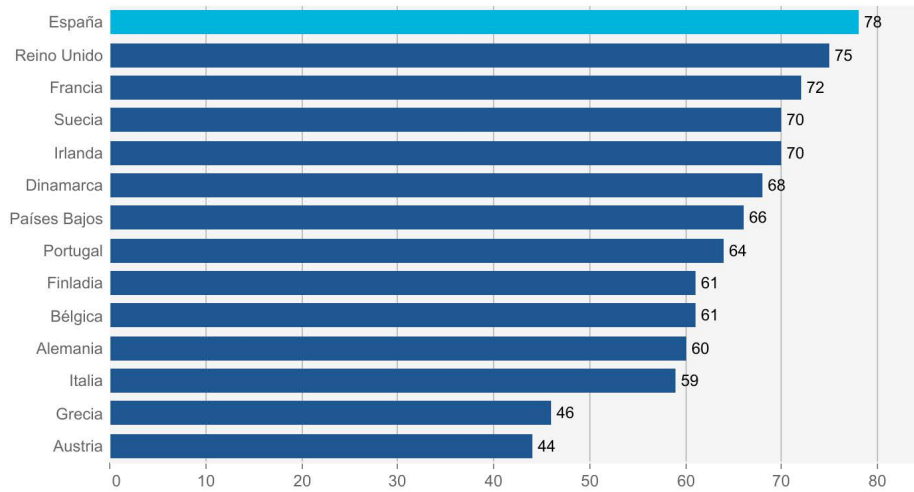


Preguntas: En relación con su actual empleo, ¿se ha sentido discriminado/a alguna vez en su empresa o lugar de trabajo por motivo de su discapacidad? (No se le ha permitido hacer algo, se le ha hecho sentirse inferior o ignorado, se le ha molestado o no se le ha dado la información adaptada). ¿En su actual empleo, ¿ha sufrido situaciones de acoso laboral (mobbing) por motivo de su discapacidad? (Agresiones u hostigamientos reiterados por parte de jefes o compañeros que le han supuesto maltrato o humillación) (n = 1.030).
Fuente: EDAD-2020 (Malo, Pagán y Rodríguez, véase nota al final).

En general, estas respuestas retratan a una sociedad que desapueba la discriminación y respeta a las personas con discapacidad. Este retrato encaja con los datos que proporcionó el último Eurobarómetro sobre discriminación publicado por la Comisión Europea (2019), según el cual España arroja la cifra más alta de población general de 15 o más años que tiene amigos o conocidos con discapacidad: casi cuatro de cada cinco (78 %) contestaron afirmativamente esta pregunta, 15 puntos porcentuales por encima de la media de la Unión Europea (Gráfico 3).

La EDAD 2020 pone asimismo de manifiesto que los bajos niveles de discriminación percibida entre las personas con discapacidad en España también se observan en ámbitos regulados por el Estado, como la provisión de servicios sanitarios o el ejercicio de los derechos civiles y políticos. Así, el 90 % de las personas con

Gráfico 3. Personas que tienen amigos con discapacidad
Porcentaje de la población de 15 o más años

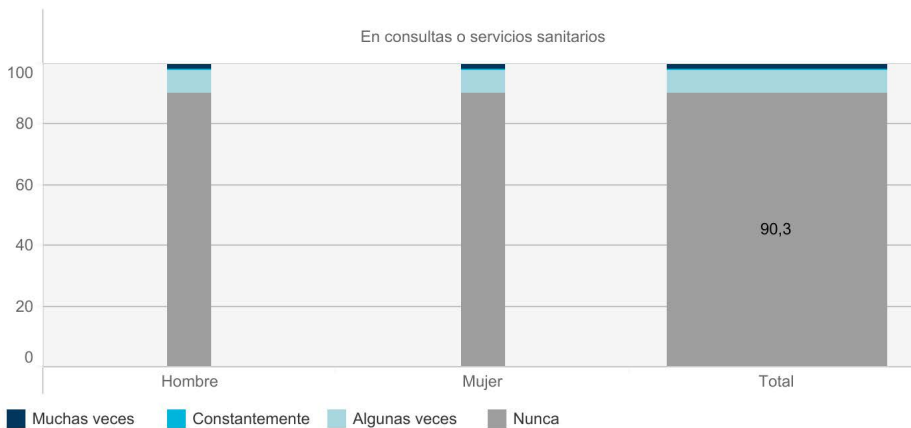


Pregunta: "¿Tienes amigos o conocidos con alguna discapacidad?" (n = 1.005)
 Fuente: Eurobarómetro especial 493 (2019).

discapacidad de 6 o más años no han percibido nunca discriminación en los servicios sanitarios (Gráfico 4), y es incluso más elevado el porcentaje de las personas con discapacidad de 18 o más años que dan la misma contestación ("nunca") cuando se les pregunta si han percibido discriminación por motivo de su discapacidad a la hora de ejercer sus derechos civiles y políticos (Gráfico 5).

Estos son datos que merecen ser interpretados como el logro de una extensa comunidad de individuos y grupos sociales, liderada por las numerosas organizaciones del sector de la discapacidad dedicadas a reivindicar [los derechos de las personas con discapacidad](#), visibilizar las diferentes discapacidades y ofrecer a los afectados información y ayudas de diverso tipo. Ahora bien, aun mereciendo una apreciación positiva, los muy elevados porcentajes de personas con discapacidad que no se sienten discriminadas no deberían

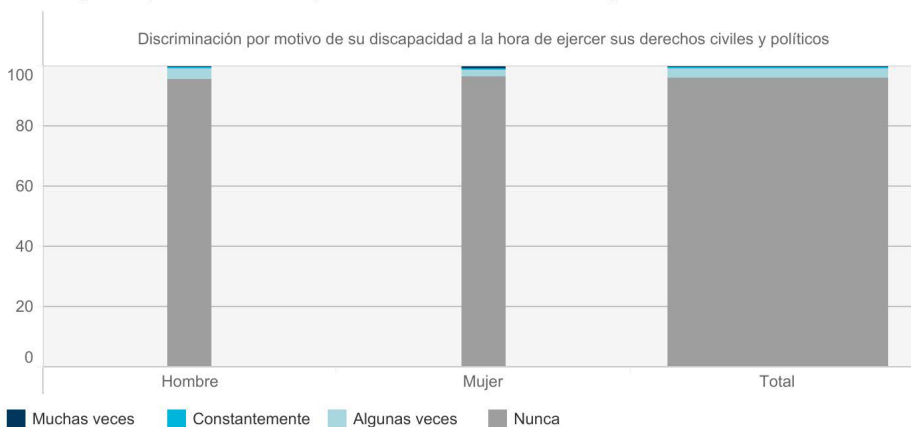
Gráfico 4. Sentimientos de discriminación en consultas o servicios sanitarios
Porcentaje de la población de 6 o más años. Por sexo y totales



Pregunta: ¿Se ha sentido discriminado/a alguna vez por motivo de su discapacidad en las consultas o servicios sanitarios que ha recibido? (No se le ha permitido hacer algo, se le ha hecho sentirse inferior o ignorado, se le ha molestado o no se le ha dado la información adaptada) (n = 11.507).
 Fuente: EDAD-2020 (Malo, Pagán y Rodríguez, véase nota al final).

Gráfico 5. Sentimientos de discriminación en el ejercicio de derechos civiles y políticos

Porcentaje de la población con discapacidad de 18 o más años. Por sexo y totales



Pregunta: A la hora de ejercer sus derechos civiles y políticos, ¿se ha sentido discriminado/a alguna vez por motivo de su discapacidad? (No se le ha permitido hacer algo, se le ha hecho sentir inferior o ignorado, se le ha molestado o no se le ha dado la información adaptada) (n = 10.826). Fuente: EDAD-2020 (Malo, Pagán y Rodríguez, véase nota al final).

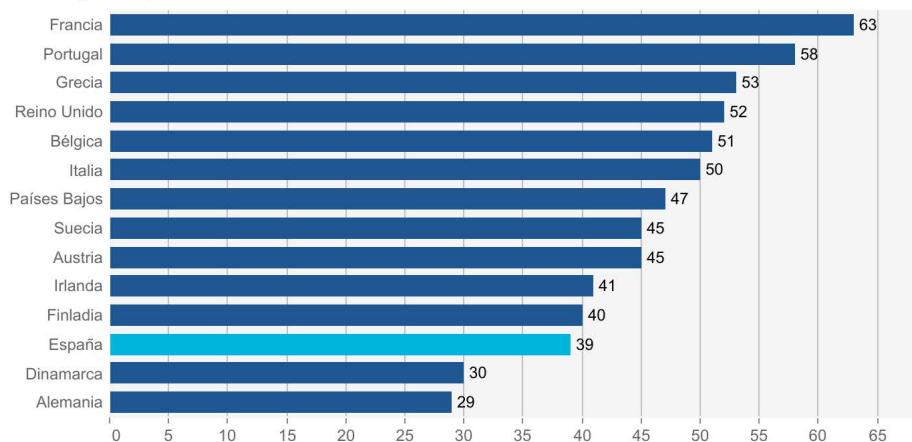
ocultar que son muchos miles de ellas las que han tenido otras experiencias. En efecto, cuando se calcula el número de personas que representan esos bajos porcentajes que sí han sentido discriminación, las cifras adquieren una dimensión más “real”: más de 14.000 personas con discapacidad de 16 o más años se han sentido discriminadas “muchas veces” o “constantemente” en su lugar de trabajo; alrededor de 50.000 de 6 o más años han percibido “muchas veces” o “constantemente” discriminación en desplazamientos o medios de transporte; y en torno a 100.000, en consultas o servicios sanitarios o en relaciones sociales, tiempo libre o viajes.

A la luz de estas cifras, no extraña que en el ya citado Eurobarómetro, cuatro de cada diez entrevistados en España opinaran que la discriminación por discapacidad está “bastante” (30 %) o “muy extendida” (9 %) en el país (porcentajes, en todo caso, bastante inferiores a los que arrojaron las encuestas llevadas a cabo en Francia, Portugal, Grecia, Bélgica o Países Bajos) (Gráfico 6). Y también se aproximaban a esa proporción (37 %) quienes pensaban que cuando una empresa quiere contratar a alguien y puede elegir entre dos candidatos con habilidades y cualificaciones iguales, la discapacidad supone una desventaja (Gráfico 7).

Pero si hay un indicador que, en cuestión de empleo, pone de relieve una clara desventaja de las personas con discapacidad, es la tasa de paro, que cuantifica a quienes quieren trabajar y no encuentran empleo. Estimada a partir de la EDAD 2020, esa tasa ascendía en el arranque de la actual década al 30 %, doblando a la que por entonces registraba la población general. Más de 160.000 personas con discapacidad que no tenían empleo (84,1 mil mujeres y 76,2 mil hombres) lo buscaban y no lo hallaban. Es probable que esa elevada tasa de paro obedezca, en buena medida, a desajustes entre las cualificaciones laborales de los demandantes de empleo y las necesidades de los empleadores. Pero, dado que, según numerosas investigaciones, el empleo constituye un factor clave de integración social, reducir esta tasa de paro reforzando los recursos destinados a programas de formación e inserción laboral para las personas con discapacidad podría contribuir eficazmente a aumentar su calidad de vida. Facilitar su salida del mercado de trabajo, como se ha hecho este mismo año [a través de un Real Decreto sobre jubilación anticipada](#), sin duda puede resultar de ayuda para una parte del colectivo, en especial, para quienes están al final de su vida laboral; pero promover la inserción laboral es tanto o más importante, sobre todo, para las personas con discapacidad más jóvenes.

Gráfico 6. Personas que creen que en su país la discriminación por discapacidad está muy o bastante extendida

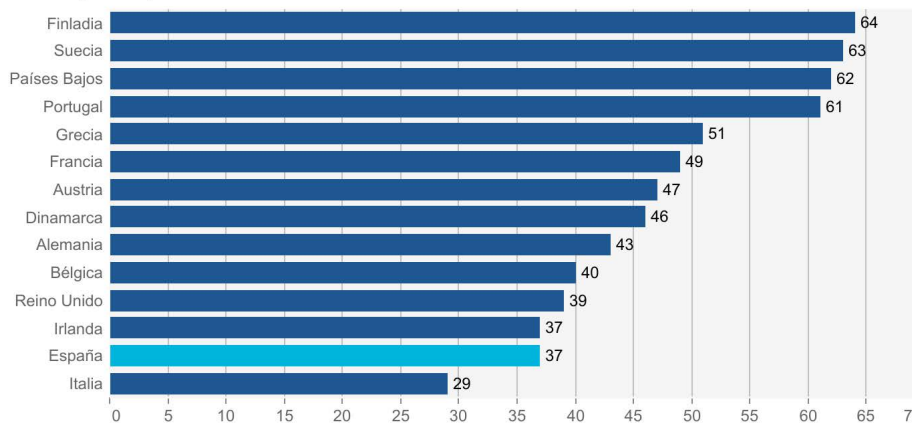
Porcentaje de la población de 15 o más años



Para cada uno de los siguientes tipos de discriminación, ¿podría decirme si, en su opinión, está muy extendida, bastante extendida, bastante rara o muy rara en (NUESTRO PAÍS)? Discriminación por razón de discapacidad. (n = 1.005)
Fuente: Eurobarómetro especial 493 (2019).

Gráfico 7. Personas que creen que en su país la discapacidad pone a un candidato a un empleo en desventaja

Porcentaje de la población de 15 o más años



En (NUESTRO PAÍS), cuando una empresa quiere contratar a alguien y tiene que elegir entre dos candidatos con las mismas capacidades y cualificaciones, ¿cuál de los siguientes criterios puede, en su opinión, poner en desventaja a uno de los candidatos? Opción: discapacidad (n = 1.005)
Fuente: Eurobarómetro especial 493 (2019).

En definitiva, en el Día de las Personas con Discapacidad, que se celebra el próximo 3 de diciembre, podemos reconocer y celebrar como sociedad que una gran mayoría de quienes en España están afectados por problemas de discapacidad no se sienten discriminados por su entorno; pero también es preciso cobrar conciencia de que este logro es insuficiente para asegurar las mejores condiciones de vida que la sociedad española puede ofrecer a las personas con discapacidad.

Los datos correspondientes a la Encuesta de Discapacidad, Autonomía Personal y Situaciones de Dependencia incluidos en este texto proceden del informe de M.A. Malo, R. Pagán y Vanesa Rodríguez, *Discapacidad, participación laboral y calidad de vida en España: un análisis de la Encuesta de Discapacidad de 2020*, que será próximamente publicado por Funcas.